



Informe de  
Sostenibilidad

20  
23

## Aviso Legal

Este informe contiene “información prospectiva” o “declaraciones prospectivas” en el sentido de la legislación sobre valores de Canadá y de EE. UU. Todas las declaraciones incluidas en el presente, excepto las declaraciones de hechos históricos, incluyendo, sin limitación, declaraciones relacionadas con: la producción proyectada de la Compañía para 2024 y 2026, las inversiones planificadas por la Compañía, los beneficios de los socios de minería por contrato y los planes de la Compañía relacionados con ello, la expansión de la planta en las Operaciones de Segovia y los detalles, costos y tiempos de la misma, las expansiones de la Mina Inferior de Marmato y los detalles, costos y tiempos de las mismas, así como los objetivos, metas y objetivos de la Compañía respecto a cuestiones de sostenibilidad y los detalles y tiempos relacionados. Generalmente, la información prospectiva y las declaraciones prospectivas pueden ser identificadas por el uso de terminología prospectiva como “convertirse”, “creer”, “estimación”, “esperar”, “avanzar”, “intentar”, “planear”, “potencial” o variaciones de tales palabras y frases, o indicar que ciertas acciones, eventos o resultados “pueden”, “podrían”, “deberían”, “podrían” o “serán” tomados, “ocurrir” o “ser alcanzados”. La información prospectiva y las declaraciones prospectivas, aunque basadas en las mejores estimaciones y supuestos de la administración, están sujetas a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que podrían causar que los resultados reales, el nivel de actividad, el desempeño o los logros de Aris Mining sean materialmente diferentes de aquellos expresados o implícitos en dicha información prospectiva o declaraciones prospectivas, incluyendo los factores discutidos en la sección titulada “Factores de Riesgo” en el Formulario de Información Anual más reciente de Aris Mining y el Análisis y Discusión de la Administración disponibles en SEDAR+ en [www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca) y en las presentaciones de la Compañía ante la Comisión de Valores de EE. UU. en [www.sec.gov](http://www.sec.gov).

Las declaraciones prospectivas y la información prospectiva se realizan a la fecha del presente informe y Aris Mining renuncia a cualquier obligación de actualizar dichos factores o de anunciar públicamente el resultado de cualquier revisión a cualquiera de las declaraciones prospectivas o información prospectiva contenidas en este documento para reflejar resultados futuros. En consecuencia, los lectores no deben confiar excesivamente en las declaraciones prospectivas y la información.

Este informe contiene información que puede constituir información financiera orientada al futuro o información de perspectiva financiera (colectivamente, “FOFI”) sobre el desempeño financiero prospectivo de la Compañía, su posición financiera o flujos de efectivo, todos los cuales están sujetos a los mismos supuestos, factores de riesgo, limitaciones y calificaciones mencionados anteriormente. Se advierte a los lectores que los supuestos utilizados en la preparación de dicha información, aunque considerados razonables en el momento de la preparación, pueden resultar imprecisos o inexactos y, por lo tanto, no se debe confiar excesivamente en el FOFI. Los resultados reales, desempeño y logros de la Compañía podrían diferir materialmente de aquellos expresados en, o implícitos por, el FOFI. La Compañía ha incluido el FOFI con el fin de proporcionar a los lectores una perspectiva más completa sobre las operaciones futuras de la Compañía y las expectativas actuales de la administración con respecto al desempeño futuro de la Compañía. Se advierte a los lectores que dicha información puede no ser apropiada para otros fines. El FOFI contenido en el presente se realizó a la fecha de este informe. A menos que sea requerido por las leyes aplicables, la Compañía no asume ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente las declaraciones de FOFI, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros u otros motivos.



## Acerca de este informe

Este es el segundo informe anual de sostenibilidad de Aris Mining y el primer informe consolidado para las dos minas operativas de la compañía: Segovia y Marmato.

Este informe ha sido preparado de acuerdo con la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB) para la Industria de Metales y Minería. Se ha seleccionado SASB como marco de presentación de informes ya que presenta divulgaciones ASG (Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo) comparables, consistentes y financieramente materiales para la industria.

**Nuestra empresa está dirigida por un equipo experimentado con un historial de creación de valor, excelencia operativa, disciplina financiera y buen gobierno corporativo en la industria de la minería de oro.**

## Acerca de Aris Mining

Aris Mining es una compañía minera canadiense listada en la TSX bajo el símbolo "ARIS" y en la NYSE-A bajo el símbolo "ARMN".

Aris Mining fue fundada con una visión de crear una compañía de oro que combinara la producción actual y la capacidad de generación de caja de las operaciones existentes, con proyectos de exploración y desarrollo. Aris Mining opera las minas Segovia y Marmato en Colombia, las cuales en conjunto produjeron más de 226.000 onzas de oro en 2023.

En 2022 nos fusionamos con Gran Colombia Gold y logramos una transición paulatina que nos permitió construir sobre una licencia social bien establecida, entendida como un sólido apoyo de la comunidad y el gobierno en Colombia.

La compañía también es el operador y propietario del 51 % del proyecto de clase mundial "Soto Norte" en Colombia, del 100 % del proyecto Toroparu en Guyana y del proyecto Juby en Ontario, Canadá.

Aris Mining promueve la formalización de la minería artesanal, ya que este proceso permite que todos los mineros operen de manera legal, segura y responsable, protegiendo sus intereses, el entorno y el medio ambiente.

## Alcance y estructura del informe:

Este informe abarca asuntos de sostenibilidad de las minas de Marmato y Segovia. La información financiera presentada cubre todas las minas propiedad y operadas por Aris Mining durante el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Las referencias a "Aris Mining", la "Compañía", "nosotros", "nos" y "nuestro" aluden a la Corporación Aris Mining. Todos los montos en este informe están expresados en dólares estadounidenses (USD) a menos que se especifique lo contrario, y se utilizó una tasa de cambio promedio para 2023 de COP 4.325 a USD 1 para convertir COP a USD.



## Tabla de Contenido

Pag. 13

**Nuestra Gente**

Pag. 14

**QHS**

Pag. 16

**Nuestro Medio Ambiente**

Pag. 20

**Seguridad Física**

Pag. 21

**Comunidades**

## Carta del CEO

En 2023, Aris Mining logró avances significativos en términos de iniciativas de Medio Ambiente, Sociales y de Gobernanza (ESG). Estamos plenamente comprometidos con operaciones de minería de oro responsables, asegurando que la gestión ambiental y las relaciones positivas con nuestros grupos de interés vayan de la mano de la rentabilidad.

Actualmente, operamos dos minas, Segovia y Marmato, las cuales están en camino a producir entre 220.000 a 240.000 onzas en 2024. En nuestra continua dedicación a Colombia, invertiremos aproximadamente \$300 millones a lo largo de 2023, 2024 y 2025 para expandir nuestras operaciones en ambas minas. Nuestro objetivo es alcanzar una capacidad de producción de aproximadamente 500.000 onzas por año en 2026. Este ambicioso plan de expansión no sería posible sin el inquebrantable apoyo de nuestras comunidades locales y Socios de Minería por Contrato (CMP), quienes han abrazado activamente estos proyectos.

Es importante destacar que actualmente más del 40 % de nuestra producción actual proviene de modelos de asociación con mineros formalizados en nuestras áreas de operación. Hemos denominado a estos grupos de interés "Socios de Minería por Contrato" (CMP) y son fundamentales para nuestro éxito en Colombia. Cuando mineros artesanales y pequeños se asocian con un minero industrial como Aris Mining, se genera una iniciativa de valor compartido que no solo genera rentabilidad para nosotros y ellos, sino que es una solución a las complejidades ambientales y sociales que la minería informal e ilegal han impactado históricamente a Colombia.

Creemos que donde el oro se puede extraer de manera fácil y con viabilidad

económica, inevitablemente se extraerá. Esta extracción puede ocurrir por medios legales o ilegales, y el procesamiento puede estar alienado a las mejores prácticas o generar detrimentos ambientales; independientemente, el oro será extraído. Como ciudadanos corporativos responsables, es nuestro deber, en colaboración con el Estado colombiano, establecer el modelo más efectivo para proporcionar soluciones de minería responsable para los mineros locales. Esto implica priorizar inversiones sociales que generen desarrollo económico y emprendimiento para las comunidades en las que trabajamos, operando en armonía con el medio ambiente.

A la fecha, hemos contribuido a la formalización de más de 3.000 mineros, con planes para formalizar entre 500 y 1.000 mineros en 2024. Creemos firmemente que estas asociaciones representan el futuro de la minería en Colombia y la región. No solo crean valor para los grupos de interés, incluido el gobierno colombiano, sino que también proporcionan soluciones a muchos de los desafíos ambientales, sociales y de seguridad asociados con las actividades mineras informales e ilegales en las regiones mineras de Colombia. Además, este modelo de asociación está completamente alineado con los objetivos de política pública del gobierno y ha contribuido significativamente a construir el tejido social y al desarrollo

económico en las regiones donde operamos.

Este año, hemos simplificado nuestro informe para proporcionar una visión integral de nuestro enfoque de gestión, destacando los temas materiales clave y delineando nuestros objetivos e iniciativas para los próximos años, creando una base para la rendición de cuentas.

Los llevaremos por los hitos ESG que estamos orgullosos de haber alcanzado en 2023 y plantaremos los desafíos y planes de acción para 2024 y en adelante.

Al reflexionar sobre nuestros logros y mirar hacia el futuro, seguimos dedicados a promover la transparencia, la coherencia y la trazabilidad en todos los aspectos de nuestras operaciones. Estamos seguros de que a través de la colaboración continua con nuestros grupos de interés, lograremos nuestra visión de consolidar nuestra posición como una empresa minera consciente ambiental y socialmente que genera valor a sus grupos de interés, entre estos, los países anfitriones.

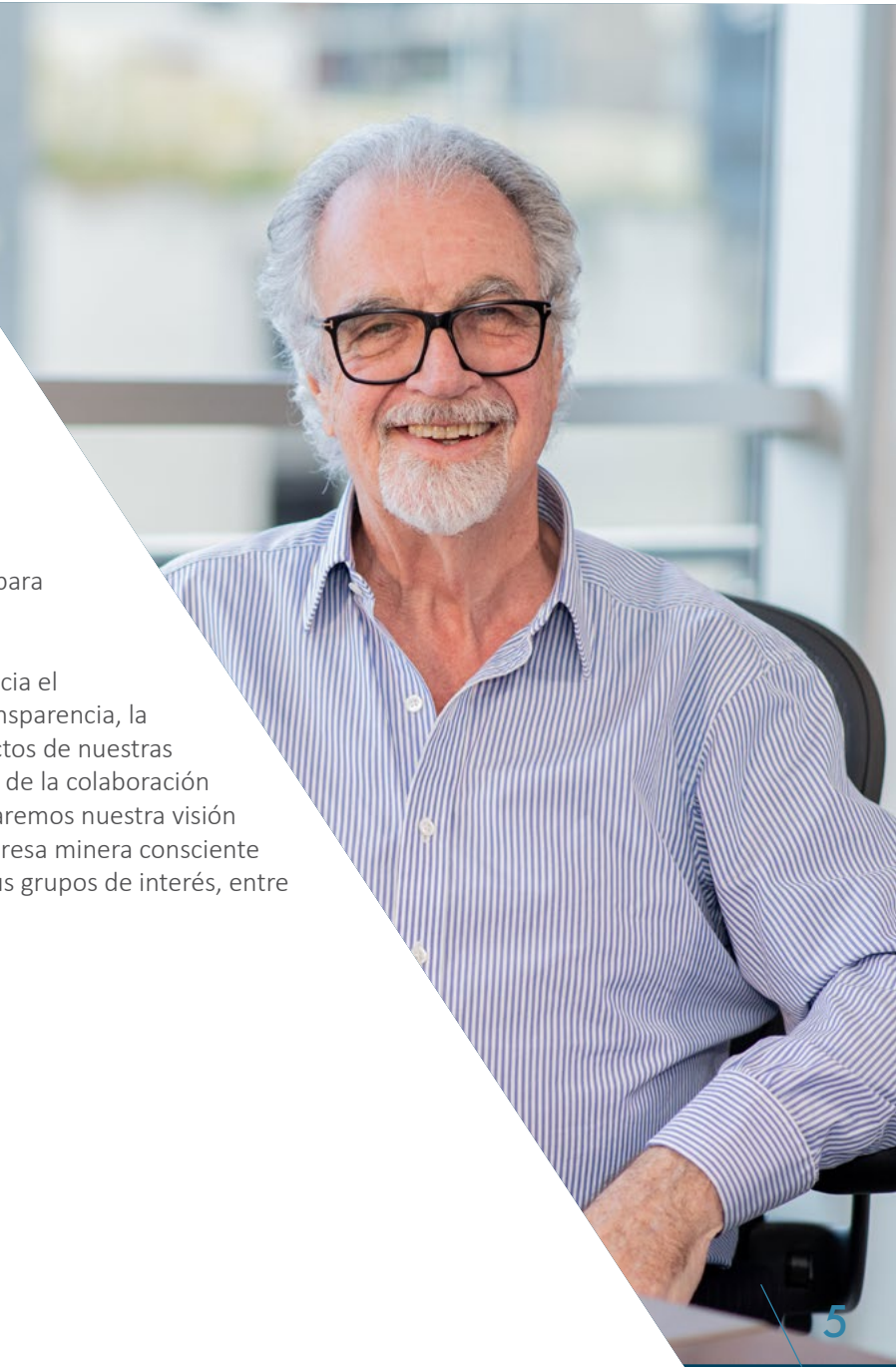
Esperamos que disfruten este informe.

Atentamente,

**Neil Woodyer**  
CEO



**En nuestra continua dedicación a Colombia, invertiremos aproximadamente \$300 millones a lo largo de 2023, 2024 y 2025 para expandir nuestras operaciones en ambas minas.**





## Aspectos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza Corporativa) Destacados:



En 2023 nos afiliamos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con prácticas comerciales éticas e igualdad de género.



Hemos actualizado nuestro análisis de materialidad para abarcar tanto la Mina Marmato como las Operaciones en Segovia, alineándonos con las mejores prácticas de la industria en informes de sostenibilidad.



Contamos con un Comité de Sostenibilidad Gerencial, con reportes directos al Comité de Sostenibilidad a nivel de Junta Directiva, lo cual ha facilitado la toma de decisiones transparente y la supervisión de nuestras iniciativas de sostenibilidad.



Nuestra participación en el Estándar SASB y la autoevaluación de los protocolos Hacia una Minería Sostenible (TSM) reflejan nuestro compromiso con rigurosos estándares de desempeño ESG<sup>1</sup>.



Hemos asegurado un fondo fiduciario de \$11 millones dedicado a la recuperación ambiental de Marmato.



Nuestros esfuerzos de reforestación han resultado en la restauración de 3,88 hectáreas de terreno, contribuyendo a la preservación de la biodiversidad en nuestras áreas de operación.



Hemos invertido \$10,2 millones en proyectos sociales y ambientales resaltando nuestro compromiso de crear valor compartido en las comunidades donde operamos. Estas inversiones priorizan la educación, el desarrollo socioeconómico, la infraestructura, la conservación ambiental y la equidad de género e inclusión.



Tuvimos una reducción superior al 75 % en Lesiones con Tiempo Perdido (LTP) y cero fatalidades en 2023.



Nuestras operaciones no experimentaron interrupciones por conflictos sociales.



En 2023, la empresa de generación EPM lanzó el sello de Energía Verde con el objetivo de certificar la energía eléctrica limpia de un grupo selecto de compañías que operan con energía generada por medio de fuentes 100 % renovables y, por ende cero emisiones. Durante 2023, Aris Mining fue recipiente de 70.916 certificados de energía renovable.

<sup>1</sup> Las últimas actualizaciones del índice de minería de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) fueron emitidas por la International Sustainability Standards Board (ISSB) el 26 de junio de 2023. Estas actualizaciones forman parte de la consolidación y mejora más amplia de los estándares de divulgación de sostenibilidad para mejorar su aplicabilidad internacional y alineación con los nuevos Estándares de Divulgación de Sostenibilidad de IFRS (IFRS S1 e IFRS S2), que entrarán en vigor el 1 de enero de 2024 (SASB).

# Destacados operacionales 2023:



Estamos llevando a cabo una actualización de la planta de procesamiento de las operaciones de Segovia, expandiendo la capacidad de 2.000 toneladas por día a 3.000 toneladas por día. Esperamos terminar el proyecto de expansión para principios de 2025.



Ingresos para 2023 de ventas de oro por \$434 millones.



Ebitda<sup>2</sup> para 2023 de \$112,1 millones.



Efectivo y equivalentes de \$194,6 millones para el 31 de diciembre de 2023.



La Compañía opera dos minas en Colombia, las Operaciones Segovia y la Mina Superior de Marmato conocidas por sus depósitos de alto tenor, que produjeron 226.151 onzas de oro en 2023. Con proyectos de expansión en progreso, las Operaciones Segovia y la Mina Marmato apuntan a producir un total combinado de 500.000 onzas de oro en 2026.



La Compañía y sus subsidiarias tienen 16 empleados en sus oficinas corporativas, aproximadamente 3.405 empleados en Colombia y aproximadamente 64 empleados en Guyana.

Para obtener más información sobre ARIS MINING y nuestro desempeño, consulte nuestro Formulario de Información Anual 2023 en nuestro sitio web en [www.aris-mining.com](http://www.aris-mining.com).

Si desea obtener más información sobre nuestra visión y valores, haga clic aquí :

<https://www.aris-mining.com/about-us/about-aris-mining/default.aspx>



<sup>2</sup> Las métricas financieras no IFRS en este documento incluyen EBITDA (Beneficio Antes de Intereses, Impuestos, Depreciación y Amortización), ganancias netas ajustadas y ganancias netas ajustadas por acción. Estas métricas no tienen un significado estandarizado bajo las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), y por lo tanto, pueden no ser comparables con otras emisoras. Consulte el MD&A para los años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022 para una conciliación de estas métricas con la medida financiera más directamente comparable divulgada en los estados financieros de la Compañía.

# Materialidad 2023

En Aris Mining nos enfocamos en los temas de mayor importancia para nuestros grupos de interés.

Mantenemos un diálogo con empleados, la comunidad, gobiernos nacionales, regionales y locales, pensionados y sindicatos, mineros locales, proveedores y contratistas; partes definidas como nuestros principales grupos de interés.

Utilizando un enfoque de materialidad basado en el modelo GRI (Global Reporting Initiative): 1. Realizamos una reunión para explicar el contexto de la organización antes de administrar 60 encuestas a representantes de los grupos de interés; 2. Basándonos en modelos de la industria e información interna recolectada de reuniones, nuestro mecanismo de quejas y otros, presentamos nuestros impactos positivos y potencialmente negativos para evaluar sus percepciones y registrar nuevos que surgieran; 3. Evaluamos la importancia de la lista de temas para Aris así como aquellos priorizados por los grupos de interés; 4. Con esa lista en mente, calificamos los temas y elaboramos una lista final de 15 temas que fueron materiales tanto para la empresa como para los 60 representantes de los grupos de interés entrevistados.

### Los temas materiales son:

	Uso y gestión del agua		Gobierno corporativo
	Gestión de relaves		Pagos de impuestos y regalías
	Salud y seguridad		Gestión de riesgos
	Relaciones con la comunidad		Rehabilitación de tierras
	Transparencia con los reguladores		Selección y retención de talento
	Derechos humanos y seguridad		Igualdad de género
	Permisos		Apoyar la erradicación del trabajo infantil (adolescencia) en la región
	Programas de fortalecimiento de proveedores locales		

La Política de Sostenibilidad Corporativa de Aris Mining se centra en el diálogo con los grupos de interés para avanzar en objetivos conjuntos y está supervisada por nuestro Comité de Sostenibilidad.

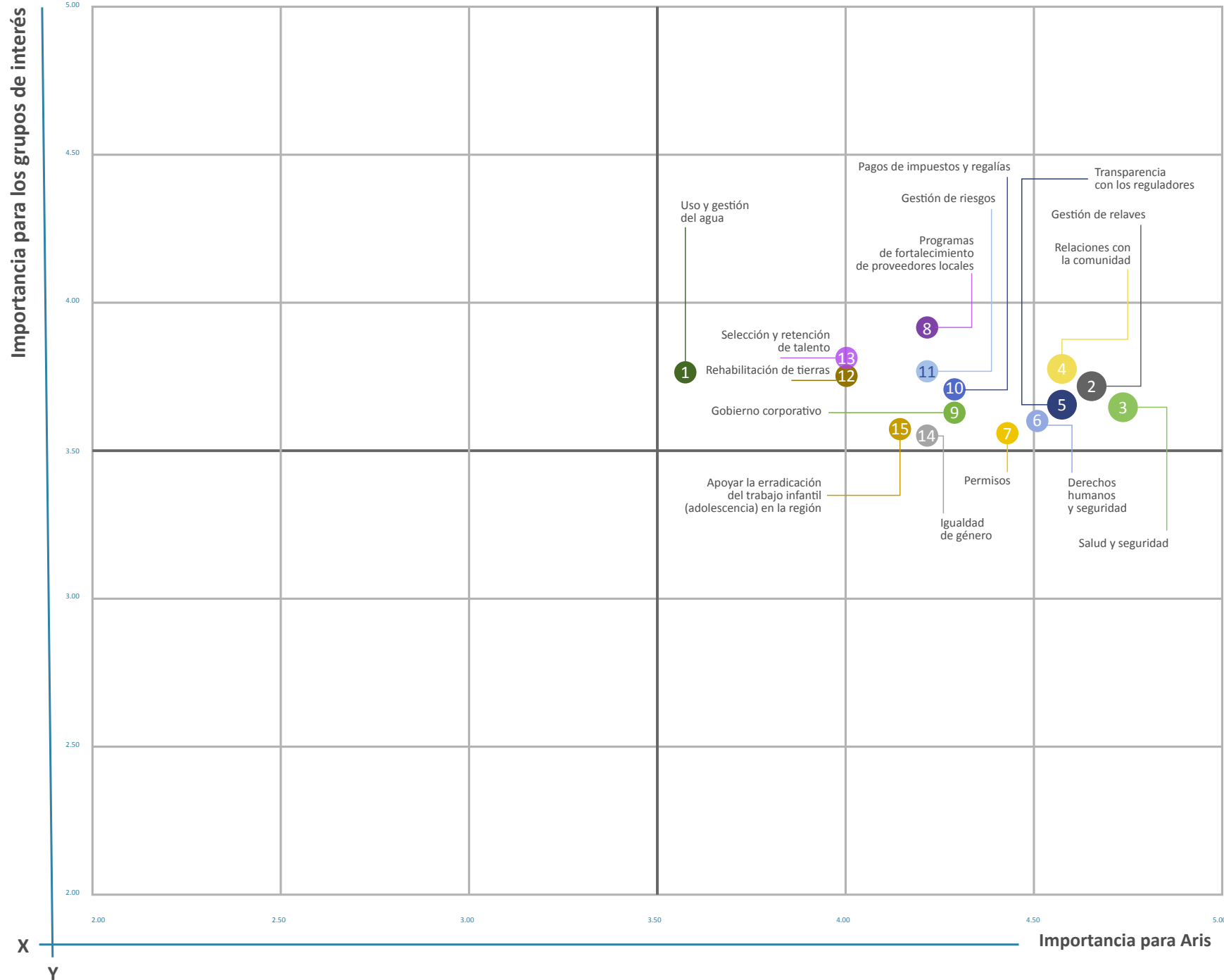
Adicionalmente la política describe 10 compromisos que guían el enfoque de la Compañía en Sostenibilidad. En consecuencia, cada sección de este informe está alineada con uno o más de esos compromisos, y contiene un conjunto de KPIs que nuestro Comité de Sostenibilidad monitorea de manera regular para asegurar la supervisión, el progreso y el control.

La Política de Sostenibilidad de la Compañía puede ser consultada aquí: <https://wp-arismining-2023.s3.ca-central-1.amazonaws.com/media/2023/12/Aris-Mining-Sustainability-Policy-May-2023.pdf>

El Estatuto del Comité de Sostenibilidad de la Compañía se puede consultar aquí: <https://wp-arismining-2023.s3.ca-central-1.amazonaws.com/media/2024/01/Aris-Mining-Sustainability-Committee-Charter.pdf>.



Asuntos Materiales



Matriz de Materialidad

- 1. Uso y gestión del agua
- 2. Gestión de relaves
- 3. Salud y seguridad
- 4. Relaciones con la comunidad
- 5. Transparencia con los reguladores
- 6. Derechos humanos y seguridad
- 7. Permisos
- 8. Programas de fortalecimiento de proveedores locales
- 9. Gobierno corporativo
- 10. Pagos de impuestos y regalías
- 11. Gestión de riesgos
- 12. Rehabilitación de tierras
- 13. Selección y retención de talento
- 14. Igualdad de género
- 15. Apoyar la erradicación del trabajo infantil (adolescencia) en la región

Afiliaciones y Asociaciones



Marcos de Sostenibilidad bajo los que reportamos:



## Alineación a los ODS

Aris Mining contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

De los 17 ODS, hemos priorizado los seis más relevantes para nuestro negocio y grupos de interés. Enfocamos nuestras acciones e inversiones de sostenibilidad en esos ODS para contribuir a los temas mapeados por la ONU y hacer la diferencia en nuestras comunidades anfitrionas y Colombia en general



## Premios y Reconocimientos



Recibimos un premio en los Premios Prever España 2023 por la implementación del programa de Implementación Visión Zerooo (QHS) en la categoría de “prevención de riesgos”.



Premios de Desarrollo Económico CGS 2023: Nuestro proyecto de convivencia con la minería a pequeña escala fue honrado en los Premios CGS (Colombia Gold Symposium) 2023, como uno de los proyectos que promueve el desarrollo económico en el país.



Finalistas de los Premios Reuters Responsible Business 2023: Por segundo año consecutivo, Aris Mining fue una de las empresas seleccionadas como finalistas entre más de 700 empresas participantes, destacándose por visibilizar y destacar el trabajo de las mujeres mineras en los territorios.



Premios Inclusión 2023: Iris Tabares, topógrafa del departamento de planificación minera, nos representó con orgullo en este evento liderado por Comfenalco, donde fuimos nominados en la categoría de Inclusión Laboral con Equidad de Género.



Ganadoras del 8vo premio Relianz Barranquilla: Lina Sánchez y Carolina Sánchez de las Operaciones de Marmato y Segovia fueron reconocidas en la categoría de cómo las empresas cambian mejorando los estándares de igualdad e inclusión.



Mujeres en la Minería Colombia reconoció a nuestra Vicepresidenta de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad por el trabajo realizado para formalizar la minería en Segovia y Marmato.



Durante tres años consecutivos, el gobierno local de Antioquia ha reconocido a las mujeres en posiciones estratégicas que contribuyen a la industria minera. En 2023, el reconocimiento fue para Natalia Ríos, operadora de maquinaria en Segovia.

Sigue este [enlace](#) a la revista Colibrí para conocer más sobre los eventos, foros y actividades en los que participamos durante 2023 para posicionar a nuestra empresa como líder en sostenibilidad en el sector minero.

## Socios Mineros

(Contract Mining Partners o CMP's por sus siglas en inglés)

**Materialidad: Programas para el fortalecimiento de los proveedores locales. Apoyo a la erradicación del trabajo infantil en la región. Pago de impuestos de regalías.**

Durante 2023, nuestro programa de Pequeña Minería y Minería Artesanal (Contract Mining Partners) se consolidó como un gran contribuyente a nuestras operaciones.

Tenemos la convicción de ser un vehículo que conecte la necesidad del estado colombiano de formalizar el sector minero buscando mayor estabilidad laboral y cuidado ambiental, con la dignificación y formalización del trabajo del minero tradicional que aporta de manera contundente al desarrollo de esta labor en el área rural de Colombia.

A través de nuestro programa hemos logrado mediante el diálogo, pasar de una posición antagónica en donde la minería formal e informal se encontraban en dos orillas de la discusión, a reconocer nuestras fortalezas mutuas. En ese reconocimiento nos hemos consolidado como un frente en donde cada uno aporta desde sus fortalezas al crecimiento del negocio, logrando alcanzar el verdadero significado de "socios mineros".

Dedicamos este espacio para hablar de los temas más relevantes en la ejecución de esta estrategia y cómo se ve nuestra sociedad a futuro; así como nuestro enfoque continuo en el Conocimiento del Cliente (KYC) en relación con nuestros socios mineros y su papel en nuestro negocio

### ¿Cómo luce el panorama de la minería informal en Colombia en la actualidad?

La tradición minera de Colombia se extiende por más de 400 años y ha contribuido significativamente a los ingresos de la nación.

Sin embargo, esta industria enfrenta desafíos importantes, ya que se estima que el 86 % de la extracción de minerales del país ocurre de manera irregular. Esto se traduce en operaciones sin licencia minera o ambiental, adquisición ilícita de explosivos y atención inadecuada a los riesgos ambientales, entre otros.

Estos problemas tienen consecuencias de largo alcance, impactando a las comunidades y a los consumidores finales que, sin saberlo, pueden apoyar el conflicto, la degradación ambiental y las violaciones de derechos humanos a través de la compra de estos minerales.

Esto presenta dos desafíos: Por un lado, el deseo del Estado colombiano por formalizar a los mineros sin causar estragos sociales y por otro lado la necesidad de nuestros grupos de interés de hacer más visible la forma en la que gestionamos e incorporamos a los mineros informales en nuestra operación.

En Aris, creemos que la asociación con estos actores contribuye a ambos desafíos.

### ¿Cómo ve Aris estos desafíos en relación con el desarrollo de su modelo de negocio?

Desde nuestra perspectiva, los desafíos presentan oportunidades importantes para el negocio. En Aris, vemos un gran potencial en la formalización de la minería. Estos mineros poseen valiosos conocimientos, pero necesitan el apoyo de los mineros industriales para integrarse en la cadena de valor.

A través de asociaciones con estos mineros, les permitimos enfocarse en la minería, mientras nosotros nos encargamos del procesamiento, ventas y gestión de residuos. Su actividad minera es guiada por equipos técnicos para asegurar el objetivo más eficiente. Además, mediante mejoras operativas, ofrecemos la infraestructura, imponemos nuestros procedimientos y estándares de salud y seguridad necesarios, aprovechando al mismo tiempo su conocimiento de minería tradicional.

El material que estos Socios de Minería por Contrato (CMP) producen es transportado a nuestras plantas de procesamiento, donde se pesa y se analiza su contenido de oro. Nuestras plantas de procesamiento recuperan más del 90 % del oro contenido en el material, en comparación con aproximadamente el 40 % de recuperación en plantas de procesamiento informales.

Esta diferencia significativa en las recuperaciones crea un escenario de beneficio mutuo, donde tanto los CMP como Aris Mining se benefician como resultado de la colaboración.

Esta asociación no solo impulsa eficiencias en nuestras operaciones, permitiéndonos acceder a más material en la proximidad de nuestras operaciones, sino que también aumenta nuestra participación en la producción total de oro en Colombia y nos posiciona, junto con los CMP, como pioneros en la industria.

Involucrar a los mineros locales mediante contratos formales asegura una fuente de ingresos estable y legal para ellos. Esto fomenta una relación mutuamente beneficiosa en la que generamos ingresos, contribuimos a aliviar desafíos sociales y ambientales, y ayudamos a fortalecer las instituciones gubernamentales.



**Nuestros esfuerzos por desarrollar la cadena de suministro de CMPs abarcan los siguientes beneficios:**

-  La creación de empresas locales dedicadas a la minería, trabajando como contratistas y socios tanto dentro como fuera de nuestros títulos mineros.
-  Procesamos el 100 % del mineral con altos estándares sin uso de mercurio, y aumentamos las tasas de recuperación a un 90 %.
-  Empleo formal para más de 3.000 personas (en cumplimiento con pagos de salario mínimo y seguridad social).
-  Promovemos el uso de la banca formal (desistiendo del uso de pagos en efectivo que disminuyen la trazabilidad).
-  Certificamos a profesionales de seguridad y salud ocupacional para cada operación de CMP, mejorando los resultados.
-  Capacitamos a los mineros en operación de maquinaria, prácticas ambientales, leyes laborales, impuestos y contabilidad.
-  Reducimos la presión sobre los recursos municipales locales a través de afiliaciones a la seguridad social.
-  Reducimos la deforestación y la degradación del suelo.
-  Aseguramos agua potable más segura y redujimos los riesgos para la salud humana al minimizar las sustancias tóxicas.
-  Ayudamos a erradicar el contrabando de oro, el trabajo forzado y el trabajo infantil.
-  Estimular la demanda de bienes y servicios locales relacionados con la expansión de operaciones mineras.

**¿Cuál es el alcance de este proyecto y cómo contribuirá al crecimiento de Aris?**

Según estadísticas de 2022 de la Agencia Nacional de Minería, más de 25.000 mineros se han formalizado a nivel nacional, con 7.807 en Antioquia. Aris Mining actualmente contribuye con más del 40 % de los mineros formalizados en el departamento y el 12 % a nivel nacional, posicionándonos como un contribuyente significativo a los esfuerzos de formalización del país. Nuestra trayectoria es indicativa de un modelo escalable para la expansión, lo que indudablemente sirve como una ventaja competitiva en la industria.

Expresamos nuestra gratitud a los miles de mineros que participan en los esfuerzos de formalización y comparten nuestra visión de mejorar las oportunidades en sus comunidades. A través de nuestras alianzas, intercambiamos conocimientos técnicos, ambientales, operativos y legales para crear valor para nuestros socios de CMP.



## Procesos con socios destacados en 2023:

### Marmato

En 2023 nos embarcamos en un proceso transformativo en Marmato y escribimos un nuevo capítulo en su historia.

En 2023 nos embarcamos en un proceso transformativo en Marmato y escribimos un nuevo capítulo en su historia.

El diálogo como herramienta clave fue decisivo para forjar esta alianza. Este proceso comenzó con 3 mineros líderes de Marmato y que hoy tienen la visión de expandir a 300. Este acuerdo representa un momento histórico, pues es la primera alianza entre empresa y minería tradicional en los 400 años de historia de la zona.

Apoiados en las políticas de Estado, Aris ofreció dignificar esta profesión minera, exaltar su contribución histórica a la minería tradicional y facilitar su transición al empresarismo. Todo lo anterior con el objetivo de apoyarlos a acceder a capital en forma, entre



**Nuestra misión es incorporar a 300 mineros informales dentro de nuestra operación**

otros, de anticipos y conocimientos que los hicieron convencer de que la formalización es el futuro y la mejor forma de transferir el conocimiento a las generaciones venideras, de manera segura y sostenible.

Para cierre de 2023 estimamos que esta alianza representó el 2 % de la producción de Marmato, cifra que esperamos crezca año a año mediante el ingreso de nuevos socios mineros al programa.



### Segovia

Destacamos de manera especial las labores de las empresas Damasa, Masora, Navar, Explotaciones Gold, El Manzanillo, El Bloque y Standard Gold, entre otros, que, con su esfuerzo y dedicación, han aportado de manera contundente a nuestra producción.

Hoy en día, estas empresas representan más del 40 % de la producción de Segovia.

Igualmente, queremos mencionar dos CMPs formalizados en el 2023: Alianza Miner y SK37. Esta alianza se forjó a partir de la iniciativa empresarial local con el apoyo de Aris. Han logrado incorporar más de 400 mineros nuevos en nuestra cadena de valor. Estos mineros no son solo contratistas; también son parte integral del triunfo de la asociación y se benefician del éxito económico del negocio, representando el espíritu de éxito compartido.

Estas empresas representan el **40%** de la producción de Segovia



# Nuestra Gente

Materialidad: Selección y retención de talento. Igualdad de género.

Durante 2023, trabajamos arduamente en fortalecer nuestra cultura Aris Mining y apoyar a nuestros equipos de colaboradores. Con mucho orgullo, reportamos que cumplimos el 100 % de los indicadores propuestos en materia de recursos humanos para 2023, permitiéndonos presentar para el 2024 metas más ambiciosas.

## ACCIONES IMPLEMENTADAS EN 2023

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Al menos 14 % del personal que se contrata en 2023 será femenino.	Cumplido	El 14 % de las nuevas contrataciones son mujeres.
Al menos 70 % de la fuerza laboral debe ser local.	Cumplido	<b>Segovia:</b> El 74 % de la fuerza laboral es local. <b>Marmato:</b> El 73 % de la fuerza laboral es local.
Lograr capacitación complementaria para el 100 % de los empleados para 2026.	Cumplido	En el 2023 cumplimos con 14.984 horas de formación para 4.483 empleados y contratistas de nuestra compañía.
Cumplir con el programa de Familias Doradas para el 2023.	Cumplido	Durante 2023 adelantamos 3 valiosas iniciativas: 1. Taller bordado tradicional y moderno 2. Bisutería en Miyuki 3. Manualidades navideñas
Cumplimiento con el comité de convivencia tanto ordinario como extraordinario para tramitar quejas por presunto acoso laboral.	Cumplido	<b>Informe 2023 Marmato:</b> • Reuniones ordinarias: 4 • Reuniones extraordinarias: 24 • Casos recibidos: 10 • Casos cerrados: 10  <b>Informe 2023 Segovia:</b> • Reuniones ordinarias: 4 • Casos recibidos: 0

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Diseñar e implementar plan para retención de personal en Marmato.	Cumplido	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 825 trabajadores fueron beneficiados con ajustes salariales para estar en el mercado.</li> <li>• 343 reclasificaciones de personal operativo lo cual nos ha permitido incentivar al personal a cubrir vacantes más especializadas.</li> <li>• 15 promociones internas para cubrir vacantes en el staff administrativo.</li> </ul>
Respetar y darle garantías a los convenios colectivos y personas afiliadas a sindicatos.	Cumplido	<p>Hemos instaurado controles para asegurar que todos los trabajadores tengan acceso equitativo a los beneficios.</p> <p>Número total de empleados de Aris Mining afiliados a sindicatos hasta la fecha: 984 (representando el 28,9 % de los empleados en Colombia).</p>
Promover conciencia en el personal acerca de la importancia del cumplimiento de las políticas corporativas en Aris Mining	Cumplido	El 95 % de nuestros colaboradores fueron sujetos a formación sobre nuestras políticas corporativas

## Objetivos 2024:

De cara al 2024 queremos focalizar nuestra gestión en :

- 1 ● Certificarnos en el Sistema de Gestión en Equidad de Género Equipares
- 2 ● Mantener por lo menos 70 % de la contratación local
- 3 ● Monitorear las condiciones y beneficios otorgados a trabajadores

EQUIPARES: La certificación implica gestionar 8 dimensiones<sup>3</sup>. Estos son:

- 1 ● Reclutamiento y selección
- 2 ● Promoción y desarrollo profesional
- 3 ● Capacitación
- 4 ● Remuneración y salarios
- 5 ● Comunicación no sexista y lenguaje incluyente
- 6 ● Ambiente de trabajo, salud y lenguaje incluyente
- 7 ● Acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo
- 8 ● Conciliación de la vida personal

<sup>3</sup> La certificación Equipares, otorgada por el PNUD y el Ministerio de Trabajo, tiene como objetivo la transformación cultural de los entornos laborales para construir una experiencia inclusiva.

# QHS

## Materialidad: Salud y Seguridad

En 2023 experimentamos una notable reducción del 75 % en eventos propios y una disminución general del 52 % en comparación con el año 2022.

Lo anterior se debe, en gran parte, a que nuestros coordinadores de centros lideraron iniciativas enfocadas en la promoción de la salud y seguridad en el trabajo, que no solo fortalecieron la cultura organizacional, sino que también incentivaron a nuestros colaboradores a apropiarse, de primera mano, de un entorno laboral seguro y saludable.

### De las iniciativas planteadas al inicio de año en el marco de nuestro programa Visión Zerooo, se cumplieron las siguientes metas:

- Entrenamiento y verificación del cumplimiento de las Reglas de Oro de Salud y Seguridad Industrial.
- El programa "Liderazgo Visible" anima a los líderes a llevar a cabo y documentar diversas acciones relacionadas con la salud y la seguridad, incluidas inspecciones del lugar de trabajo; identificación de peligros, evaluación de riesgos y diseño y ejecución de controles; gestión del comportamiento; investigación de incidentes y accidentes; participación en brigadas de emergencia, etc.
- El programa de excelencia operativa incluye la elaboración de un inventario de tareas, la priorización de las tareas de alto riesgo, la revisión y actualización de los procedimientos existentes o la redacción de los nuevos procedimientos necesarios, la formación sobre estos procedimientos y la evaluación de su aplicación sobre el terreno.
- Fortalecimiento de los canales para reportar condiciones inseguras.

Para 2023, en nuestras operaciones directas tuvimos 0 fatalidades.

No obstante, como compañía, estamos comprometidos a gestionar los riesgos de seguridad de los CMPs que operan en nuestros títulos. Desafortunadamente, nuestros CMPs sufrieron 4 fatalidades. Para 2024 y 2025, estaremos trabajando intensamente con nuestros CMPs para remediar y mejorar su rendimiento en salud y seguridad en el trabajo.

Como reportamos el año pasado, continuamos revisando y actualizando procedimientos en todas las áreas para generar respuestas oportunas, estandarizadas y unificadas en nuestras operaciones, y certificarnos en ISO 9001 e ISO 45001 en 2025.

## ACCIONES IMPLEMENTADAS EN 2023

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Alcanzar un índice de Frecuencia de LTI inferior a 1,0 por cada 200.000 horas trabajadas	En progreso	<b>Segovia:</b> Reducimos los eventos de LTI en un 68% en comparación con 2022 (250 LTIs en 2022 vs. 71 LTIs en 2023), lo que equivale a un índice de 3.42 en 2023.
	En progreso	<b>Marmato:</b> En 2023, el índice de Lesiones con Tiempo Perdido (LTI) cerró en 1.5, comparado con 8.9 en 2022, lo que equivale a un total de 167 LTIs en 2022 frente a 32 LTIs en 2023. Esto representa una reducción del 83% en el índice de LTI en comparación con 2022.
Alcanzar 0 fatalidades de personal directo o indirecto	Cumplido	<b>Segovia:</b> Lamentablemente, experimentamos cuatro eventos fatales dentro de nuestro RPP. Hubo dos eventos fatales en la subcontratación de Navar y dos eventos fatales en operaciones mineras externas. Continuamos trabajando para extender nuestras prácticas y estándares a lo largo de toda la cadena para prevenir estos eventos.
	Cumplido	<b>Marmato:</b> Hemos logrado salvaguardar la vida del 100% de nuestros empleados y contratistas.
Aumentar los reportes de casi accidentes <sup>4</sup> respecto al total de reportes de 2022 en un 25%.	Cumplido	<b>Segovia:</b> Aumentamos los reportes de incidentes sin consecuencias en un 31%.
	En progreso	<b>Marmato:</b> En 2023, no se registraron nuevos incidentes sin consecuencias en la operación de Marmato. Seguimos comprometidos a fomentar el reporte de incidentes sin consecuencias.

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Aumentar las horas de entrenamiento promedio en un 25%	Cumplido	<b>Segovia:</b> Logramos el objetivo de aumentar las horas de capacitación por trabajador directo de 15.8 horas en 2022 a 25.1 horas en 2023, lo que representa un aumento del 59%.
	Cumplido	<b>Marmato:</b> Incrementamos significativamente la capacitación del personal directo en un 350% en 2023 en comparación con 2022.
Aumentar las horas de entrenamiento promedio en un 25%	Cumplido	<b>Segovia:</b> Logramos el objetivo de aumentar las horas de capacitación por trabajador directo de 15,8 horas en 2022 a 25,1 horas en 2023, lo que representa un aumento del 59 %.
	Cumplido	<b>Marmato:</b> Incrementamos significativamente la capacitación del personal directo en un 350 % en 2023 en comparación con 2022.
Aumentar las horas de entrenamiento promedio en un 25%	Cumplido	<b>Segovia:</b> También logramos el objetivo de aumentar las horas de capacitación por trabajador indirecto de 11.3 en 2022 a 16.1 en 2023, lo que representa un incremento del 42%.
	En progreso	<b>Marmato:</b> Logramos un aumento del 14% en las horas de capacitación para nuestro personal contratado en comparación con 2022. Continuamos esforzándonos por brindarles las mejores oportunidades de formación.

<sup>4</sup> "Evento no planeado que podría haber causado lesiones físicas o pérdida de propiedad, pero no se materializó."

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
<b>Mantener en 0 las nuevas enfermedades laborales</b>	En progreso	<b>Segovia:</b> Continuamos trabajando para eliminar las enfermedades ocupacionales. En 2023, abordamos la gestión de las enfermedades ocupacionales diagnosticadas en períodos anteriores. Cabe destacar que estos diagnósticos están asociados con posturas: trastornos de discos intervertebrales y síndrome del túnel carpiano.
	En progreso	<b>Marmato:</b> En 2023, la ARL (Administradora de Riesgos Laborales) clasificó una nueva enfermedad ocupacional asociada con problemas pulmonares.
<b>Mantener la prevalencia en el mismo valor</b>	En progreso	<b>Segovia:</b> Con la adición de este nuevo caso en 2023, ahora tenemos un total de 15 casos de enfermedades ocupacionales. Continuamos mejorando las condiciones operativas para prevenir su aparición a través de programas musculoesqueléticos y esfuerzos de colaboración con la ARL.
	En progreso	<b>Marmato:</b> En 2023 se logró un incremento del 29% en la entrega y realización de ATS.
<b>Aumentar el número de Análisis de trabajo seguro ejecutados en un 25%</b>	En progreso	<b>Segovia:</b> El número de análisis de trabajo seguro a realizar ha disminuido debido a factores como el aumento de actividades estandarizadas, la reducción de actividades no convencionales y el incremento de actividades mecanizadas.
	Cumplido	<b>Marmato:</b> En 2023, hubo un aumento del 29% en la entrega y finalización de Análisis de Trabajo Seguro (ATS).
<b>Aumentar el total de inspecciones en un 25%.</b>	Cumplido	<b>Segovia:</b> Aumentamos las inspecciones en un 30% en comparación con el período anterior.
	Cumplido	<b>Marmato:</b> Las inspecciones aumentaron en un 2500% en 2023 en comparación con 2022, gracias a la implementación del módulo del Índice Base de Desempeño de Seguridad de Visión Cero (IBDS).
<b>Ejecutar el plan de implementación de Vision Zero para las 6 iniciativas que componen el programa: Mejoramiento de la Cultura de Seguridad, Reglas de Oro, Liderazgo Visible, Excelencia Operacional, Participación de los trabajadores en Salud y Seguridad y Comité de Emergencias.</b>	En progreso	<b>Segovia:</b> Durante 2023, se ejecutaron tres de las seis iniciativas planificadas, logrando una tasa de implementación del 50%. Estas fueron: Reglas de Oro, Participación de los Trabajadores en Salud y Seguridad, y el Comité de Emergencias. Las tres iniciativas restantes están aún en fase de construcción e implementación.
	En progreso	<b>Marmato:</b> En 2023, logramos una tasa de ejecución y cumplimiento del 89% del IBDS (Índice Base de Desempeño de Seguridad) como indicador proactivo del programa Visión Cero. Los módulos restantes están todavía en progreso.

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
<b>Obtener una nota de 70%, lo que implica un mejoramiento del 20% respecto al diagnóstico del año anterior (57%)</b>	En progreso	<b>Segovia:</b> El programa Visión Zeroo esta siendo implementado actualmente en las minas propias y operadas por nuestros socios mineros externos. Esta actualmente a un 50% de ejecución, con la expectativa de terminar la implementación en 2025.
	N/A	<b>Marmato:</b> Estamos pendientes de empezar a monitorear este indicador
<b>Aumentar el total de inspecciones en un 25%.</b>	En progreso	<b>Segovia:</b> Aún estamos en el proceso de cumplir con las actividades, medidas y procedimientos específicos implementados para asegurar los objetivos del área. Tenemos tareas pendientes: 1. Archivo y retención de documentos del Sistema de Gestión QHS. 2. Coordinación con entidades locales y minería de pequeña escala sobre el plan de gestión de riesgos de desastre (debido al cambio de gobierno y sus directrices). 3. Establecimiento del plan de acción derivado de las mediciones de higiene ambiental realizadas, continuando con los programas de vigilancia epidemiológica (se recibieron recomendaciones del contratista).
	Cumplido	<b>Marmato:</b> En 2023, se ejecutó el plan de trabajo anual de QHS con una tasa del 97%. Continuamos con la implementación de las recomendaciones con el objetivo de alcanzar el 100% de cumplimiento.

## Objetivos 2024:

- 1 ● Alcanzar 0 fatalidades propias y de CMPs.
- 2 ● Mantener el LTI por debajo de 1 por cada 200,000 horas trabajadas.
- 3 ● Lograr un cumplimiento igual o mayor al 90 % del IBDS<sup>5</sup> o VLI<sup>6</sup> en cada proyecto.
- 4 ● Diseñar e implementar los estándares técnicos de seguridad.
- 5 ● Construir centros de formación internos y habilitarlos ante el Ministerio de Trabajo.
- 6 ● Desarrollar matrices de riesgo para Segovia y Marmato.

<sup>5</sup> Índice Base de Desempeño de Seguridad

<sup>6</sup> Índice de Liderazgo Visible.

# Nuestro Medio Ambiente

**Materialidad: Agua, relaves, transparencia con entes regulatorios, permisos, manejo del riesgo y rehabilitación de tierras**

Durante 2023 avanzamos significativamente en el cumplimiento de nuestras metas ambientales. A continuación, presentamos los objetivos de 2023 y los planes de 2024:

## ACCIONES IMPLEMENTADAS EN 2023

### Indicadores Segovia

Objetivo	Estado	Comentarios
Generar conciencia sobre el uso eficiente del agua con personal de la empresa y grupos de interés locales.	Cumplido	Realizamos una capacitación en "Ahorro y Uso Eficiente del Agua: Camino hacia la Sostenibilidad" con el personal interno y contratista de ARIS MINING Segovia. Asimismo, incluimos a las comunidades aledañas que se abastecen del sistema de acueducto Doña Ana, al Batallón Militar y a la Escuela Gimnasio La Salada.
Revisar el drenaje ácido en nuestras operaciones de Segovia.	Cumplido	Implementamos una estrategia de caracterización geoquímica del yacimiento, orientada a las medidas de mitigación del drenaje ácido.
Incrementar el porcentaje de cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de Segovia.	Cumplido	Actualmente la operación de Segovia está en un 96 % de cumplimiento. Continuamos generando acciones para mejorar la aplicación de las prácticas y obligaciones ambientales con los CMPs y así llegar a un cumplimiento del 100 %.
Monitorear flujos de agua de las concesiones otorgadas a través de un sistema de macromedición.	Parcialmente cumplido	A la fecha, el total de agua dulce consumida se mide en 7 concesiones con medidores, y en las otras 10 se calcula con el tope de la concesión. En los años venideros, continuaremos avanzando en la instalación de medidores para lograr datos exactos de consumo.
Reforestar 18,79 hectáreas en Segovia	Parcialmente cumplido	La reforestación está programada para comenzar tras la aprobación del plan de compensación por parte de la autoridad ambiental regional en septiembre de 2023.

Objetivo	Estado	Comentarios
Evaluar las condiciones de las actuales instalaciones de almacenamiento de relaves y explorar la posibilidad de ampliar su capacidad.	Parcialmente cumplido	El trabajo de evaluación comenzó en 2023 y se espera que se complete en marzo de 2024.
Licitación, adjudicación e inicio de un proyecto de energía renovable para abastecer las operaciones de Segovia y/o Marmato.	En progreso	Actualmente, se tiene un contrato para instalar una planta de generación fotovoltaica con una capacidad de generación de 2,1 MW pico (1,5 MW AC), que será instalada en un cierre minero correspondiente a la relavera "El Colibrí". Esta planta también suministrará energía a la zona industrial de El Silencio y reemplazará el 7 % del consumo de la red nacional, eliminando la generación de aproximadamente 550 toneladas de CO2 por año.
Contratar una auditoría externa para verificar los estándares de seguridad y gestión de los depósitos de relaves, de acuerdo con el estándar internacional GISTM <sup>7</sup> .	En progreso	En la vigencia de 2023, cumplimos con la contratación e inicio de evaluaciones. Se espera tener resultados en 2024.

<sup>7</sup> Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves por ICMM.



## Indicadores Marmato:

Objetivo	Estado	Comentarios
<b>Cumplir con cero incidentes e incumplimientos ambientales en los permisos de captación de agua.</b>	En progreso	Las operaciones de Marmato subvaloraron el uso de agua doméstica y, por ende, excedieron el consumo en 0,1 litros por segundo, de acuerdo con el permiso de extracción. Se está solicitando un permiso actualizado que refleje el consumo actual y los futuros requerimientos.
<b>Establecer plan de cierre y abandono de TSF Cascabel 1.</b>	Cumplido	
<b>Lograr la modificación del permiso ambiental (PMA) para el proyecto Lower Mine.</b>	Cumplido	
<b>Implementar un proyecto de energía renovable para abastecer las operaciones de Marmato.</b>	En progreso	En el año 2022, en compañía de Sefic Energy durante una visita de reconocimiento, se concluyó que la operación Marmato no cuenta con el área suficiente para la implementación de paneles solares. Continuamos revisando otras opciones de la mano de CHEC, filial de EPM.
<b>Incrementar el porcentaje de cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental.</b>	Cumplido	En Marmato, el cumplimiento del PMA fue del 87 %. Los proyectos de modernización y actualización de nuestras operaciones seguirán permitiendo un incremento sostenido en el cumplimiento de nuestras obligaciones y compromisos ambientales.
<b>Verificar el estado de los individuos sembrados bajo la campaña "Apadrina un Árbol".</b>	Cumplido	Mantuvimos el 100 % de los individuos sembrados en el año 2022, de la campaña "Apadrina un Árbol".
<b>Implementar y mantener la nucleación aplicada en Marmato, como parte integral del Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad debido a la intervención de los proyectos Cascabel 1 y Cascabel 2.</b>	Cumplido	Implementamos 6 núcleos con 64 individuos de árboles nativos, para un total de 384, en 3,88 ha, asociadas a la primera fase del Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad de 19,9 ha, que continuaremos ejecutando en siguientes vigencias.

Objetivo	Estado	Comentarios
<b>Definir estrategias de protección de fauna en el proceso de ubicación de perchas y madrigueras, dentro del marco del Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad debido a la intervención de los proyectos Cascabel 1 y Cascabel 2.</b>	Cumplido	Realizamos la instalación de 8 perchas y 8 madrigueras que sirven como refugio y/o sitios para la dispersión de semillas por aves y mamíferos.
<b>Optimizar y centralizar el tratamiento de las aguas residuales domésticas generadas en las operaciones y en el campamento La Palma.</b>	No cumplido	Planeamos reabrir el proceso de licitación en 2024.
<b>Actualizar y potenciar la capacidad de la planta de tratamiento y potabilización de agua para uso doméstico en las instalaciones de Marmato.</b>	Cumplido	En 2023 se actualizó y repotenció la planta de tratamiento de agua para uso doméstico, permitiendo alcanzar una capacidad instalada cercana a 1 l/s.
<b>Instalar medidores de flujo en el tanque de suministro y descarga de la planta de beneficio, para determinar el consumo de agua en Marmato Upper Mine.</b>	Suspendido	El proyecto fue suspendido para crear un proyecto más estructurado y global, que incluya el tratamiento previo del agua del interior de la mina para mejorar la calidad del agua entregada a la planta.
<b>Realizar el desmantelamiento de Cascabel 1, el acondicionamiento de los cimientos de Cascabel 2, la iniciación del depósito de relaves Cascabel 2 y la realización de estudios complementarios para el diseño constructivo final del depósito de relaves Cascabel 3.</b>	Cumplido	Finalizamos la ingeniería básica e iniciamos la ingeniería de detalle para el cierre y abandono del depósito de relaves Cascabel 1. Asimismo, finalizamos las excavaciones y preparaciones del área de depósito de Cascabel 2 e iniciamos la construcción del dique o muro de arranque del depósito, alcanzando un avance mayor al 60 % al cierre de 2023. Por último, iniciamos los estudios complementarios de ingeniería de detalle para la construcción y operación del depósito de relaves Cascabel 3.

Objetivo	Estado	Comentarios
<p><b>Realizar la ejecución de 11 proyectos que involucrarán un presupuesto de \$11 millones, destinados a modernizar y mejorar los sistemas de tratamiento de aguas residuales, el control de emisiones al aire, la purificación del agua y el tratamiento de pasivos ambientales.</b></p>	En progreso	<p>En 2023 se desarrollaron los diseños e ingenierías detalladas de 4 de los 11 proyectos en los cuales se ejecutarán los recursos mencionados. De estos, 3 fueron ejecutados al 100 % y 1 tuvo un avance del 38 %. De los 7 proyectos restantes, 3 alcanzaron un avance mayor o igual al 80 % en sus diseños e ingenierías; los 4 restantes iniciarán en 2024. Con lo anterior, logramos una ejecución de US\$1,95 millones. Algunos de los proyectos destacados son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyecto PTARD: Diseños e ingeniería de una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas para el campamento La Palma y las operaciones de Upper Mine.</li> <li>• Instalación y puesta en marcha de un sistema de tratamiento de gases y humos del proceso de fundición: Se comisionó el sistema de control de emisiones en diciembre de 2023.</li> <li>• Proyecto PTARI: Construcción y puesta en marcha de la nueva Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales, que permitirá aumentar la eficiencia en la destrucción de iones y la remoción de metales y metaloides según lo establecido por la norma de vertimientos colombiana (avance del 38 %).</li> <li>• Proyecto de destrucción de cianuro total a corto plazo: Se realizó una reconfiguración del sistema de detoxificación, la cual incluyó una reingeniería del sistema y la incorporación de nuevos equipos, además de su comisionamiento.</li> <li>• Instalación de tubería de descarga de las aguas residuales domésticas tratadas del campamento Planchado: El objetivo de este proyecto fue transportar el efluente del pozo séptico del campamento hasta el punto autorizado por Corpocaldas en la quebrada Cascabel.</li> <li>• Diseño e ingeniería de un sistema de control del material particulado emitido en el proceso de trituración de la planta de beneficio.</li> </ul>
<p><b>Cuantificar la cantidad de residuos no mineros que se reutilizaron en el año 2023.</b></p>	Cumplido	<p>En 2023 se generaron 755.000 Tm, de las cuales el 78,81 % fueron residuos reutilizados (aprovechables y especiales) en procesos de transformación, y el 21,19 % restante fue enviado para disposición final.</p>
<p><b>Cuantificar la cantidad de residuos mineros que se reutilizaron en el año 2023.</b></p>	Cumplido	<p>En 2023 se generaron 271.650 Tm, de las cuales el 60,8 % de los residuos mineros (roca estéril y relaves) fueron reutilizados en el proceso de relleno dendrítico e hidráulico al interior de la mina. El 39,2 % restante fue enviado al depósito de relaves secos Cascabel 1, extensión trasera.</p>

Objetivo	Estado	Comentarios
<p><b>Capacitar y concientizar al personal operativo, administrativo, contratista y miembros de la comunidad en el manejo de fauna silvestre, residuos sólidos, flora, agua y aire.</b></p>	Achieved	<p>Durante 2023 realizamos 228 espacios de capacitación y socialización, con más de 3.000 asistentes, donde el área ambiental fomentó la conciencia ambiental.</p>

## Objectives for 2024

### Segovia Operations

- 1 ● Cero incidentes ambientales relacionados con permisos y estándares de calidad de agua.
- 2 ● Optimizar el consumo de agua mediante la instalación de micro y macro medidores que permitan conocer el 100 % de los volúmenes de agua consumida.
- 3 ● Continuar ejecutando el plan de acción para la solución definitiva de drenaje ácido en El Silencio en la Operación de Segovia.
- 4 ● Continuar con la compensación forestal (5.500 árboles en 8,8 hectáreas) con fines de conservación ecológica.
- 5 ● Implementar una campaña de exploración geotécnica para evaluar las condiciones de las actuales instalaciones de almacenamiento de relaves y explorar la posibilidad de ampliar su capacidad.
- 6 ● Finalizar la auditoría externa para verificar los estándares de seguridad y gestión de los depósitos de relaves, de acuerdo con la norma internacional GISTM.
- 7 ● Contratar un estudio para medir emisiones GEI alcance 1 en la Operación de Segovia.
- 8 ● Ejecutar el proyecto de energías renovables- energía fotovoltaica para la Operación de Segovia, que debe finalizar en 2025.
- 9 ● Aprovechamiento del 100 % del estéril para economía circular con terceros y para uso interno.
- 10 ● Siembra voluntaria de 2,56 hectáreas en la finca Curuna con fines de conservación ecológica.

### Marmato Mine

- 1 ● Cumplimiento >85 % de las actividades y obligaciones establecidas en el Plan de Manejo Ambiental y permisos de Aris Mining Marmato.
- 2 ● Minimizar el riesgo de incumplimiento por captación de agua para uso doméstico mediante la construcción y puesta en marcha de un nuevo sistema de potabilización en UM.
- 3 ● Alcanzar la compensación de 11,88 ha con la siembra de 704 árboles por pérdida de biodiversidad debido a las intervenciones de Cascabel 1 y 2.
- 4 ● Alcanzar el 100 % de la gestión de los relaves como filtrados y compactados en Cascabel TSF.
- 5 ● Ejecutar el plan de cierre y abandono para Cascabel 1 durante los años 2024 y 2025.
- 6 ● Realizar el cálculo de los Gases de Efecto Invernadero para los alcances 1 y 2.

## ARIS MINING Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

A medida que Aris Mining mira hacia adelante, nuestro enfoque se centra en consolidar una estrategia para participar activamente en iniciativas de transición energética. Estas incluyen aumentar la inversión en energías limpias y descarbonización, reemplazar gradualmente los combustibles fósiles, mejorar la eficiencia energética, revisar las regulaciones para la generación de energía limpia y reindustrializar la economía.

### Algunos aspectos destacados son:

- Aris Mining ha operado una pequeña central hidroeléctrica desde 2017, generando 8,5 megavatios utilizando el flujo del río Pocuné sin necesidad de infraestructura de presa (a filo de agua). Al conectarse al Sistema Interconectado Nacional en 2022, la planta permite a la empresa generar y vender energía excedente. La energía generada abastece el área industrial de El Silencio, reemplazando el 43 % del consumo de la red eléctrica nacional y eliminando 3.300 toneladas de CO2 anualmente. La empresa también está desarrollando un proyecto de energía renovable en el cierre temporal del TSF El Colibrí, que reemplazará el 7 % del consumo de la red nacional y eliminará 550 toneladas de CO2 anualmente.
- Las operaciones en la zona industrial de El Silencio han mejorado la eficiencia al trabajar con un nivel de voltaje de 44 kilovoltios en lugar de los anteriores 13,2 kilovoltios, reduciendo las pérdidas de energía durante el transporte. Una mejora similar está en marcha para las minas Providencia y Sandra K, con una inversión de aproximadamente \$3 millones para reemplazar dos subestaciones eléctricas de 5 Mega Voltamperios cada una, en nivel de tensión de 44 kilovoltios. Para optimizar el uso de energía en Segovia, la empresa implementó un sistema SCADA (Supervisión, Control y Adquisición de Datos) en su planta de beneficio y equipos principales de la mina, automatizando y controlando las operaciones desde una sala central para optimizar sus operaciones y reducir el consumo de energía. Además, la empresa actualizó 10.000 metros de sus minas y áreas superficiales con iluminación LED, reemplazando luces incandescentes y reduciendo el consumo de energía en un 80 %.
- El TSF El Colibrí comenzó operaciones en 2018 como una instalación de almacenamiento de relaves en seco, con una capacidad cercana a los dos millones de toneladas de relaves con un 14 % de humedad y una compactación del 90 % del suelo. En 2019, comenzó a operar un filtro-prensa con capacidad de 1.500 toneladas por día (tpd) para la deshidratación de relaves, y en 2021 se agregó otro filtro-prensa de 2.000 tpd. Estas instalaciones reducen la dependencia de los recursos naturales, prolongan la vida del suelo, la flora y la fauna, y ofrecen opciones de almacenamiento más seguras para la comunidad. En la parte alta del TSF, se llevó a cabo un cierre temprano, construyendo allí el parque El Colibrí, que incluye comodidades como un campo de fútbol, pista de bicicletas, pista para correr, área de juegos, gimnasio al aire libre y un escenario con capacidad para 3.000 personas, lo que beneficiará a unas 70.000 personas. Se está utilizando un área de 2,1 hectáreas para instalar una granja solar, con una capacidad de generación de 1,5 megavatios AC y 3.264 paneles fotovoltaicos. Esto contribuye a una reducción de 550 toneladas de emisiones de CO2 al año.



# Seguridad Física

Materialidad: Manejo de riesgos, salud y seguridad, derechos humanos y seguridad

Este año tomamos la decisión de reportar la seguridad física como un capítulo aparte, con el objetivo de mantener a nuestros grupos de interés informados sobre las oportunidades y amenazas de nuestro entorno, así como sobre la gestión de la empresa frente a las mismas.

A continuación presentamos los indicadores socializados con la iniciativa de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, una iniciativa de la sociedad civil, empresas y gobiernos, de la cual aspiramos a ser parte en 2024:

## ACCIONES IMPLEMENTADAS EN 2023

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Desarrollar una encuesta de satisfacción sobre el servicio de seguridad a los empleados de la compañía.	Cumplido	
Capacitar al 100 % de los empleados con incidencia en seguridad física en materia de derechos humanos.	Cumplido	
Capacitar al 100 % de los contratistas de seguridad privada en materia de derechos humanos.	Cumplido	
Atención oportuna del 100 % de las denuncias recibidas por medios virtuales, telefónicos o escritos que afectan derechos humanos.	Cumplido	Fueron recibidas tres denuncias, las cuales fueron atendidas correctamente.

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Adherirnos a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.	En progreso	Presentamos nuestra aplicación en marzo de 2024
Implementar controles para el manejo de explosivos, tanto para operación propia como CMPs.	En progreso	Actualizamos el protocolo de manejo de explosivos, y su implementación se está llevando a cabo en 2024.
Elaboración de Manual de Procedimientos y Protocolos y Manual de Crisis.	En progreso	Esperamos tener estos manuales listos en 2024.

## Objetivos 2024

- 1 ● Implementar entrenamientos anuales para el personal de seguridad (propio y contratista) en derechos humanos.
- 2 ● Vinculación a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
- 3 ● Implementación del Código de Explosivos, alineado con los estándares internacionales, para la protección de la integridad y la vida de las personas que manipulan estas sustancias peligrosas.

# Nuestras Comunidades

**Materialidad: Relaciones comunitarias, apoyo en la erradicación de trabajo infantil en la región.**

Las comunidades aledañas a nuestra operación son uno de nuestros grupos de interés prioritarios, debido a su conocimiento del entorno, la interpretación conjunta de sus necesidades y su capacidad de promover el cambio.

Por medio del involucramiento con estas comunidades, podemos manejar los retos y contribuir al desarrollo sostenible de las áreas en las que operamos.

En 2023 la ejecución de nuestro relacionamiento social y la implementación de nuestro marco de inversión se vio de la siguiente manera<sup>8</sup>:

## ACCIONES IMPLEMENTADAS EN 2023

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
Ejecutar el 100 % del presupuesto de inversión social.	Cumplido	
0 interrupciones de negocio por conflicto social.	Cumplido	
Lograr acuerdo conjunto con Mineros Artesanales y de Pequeña Escala.	Cumplido	Referirse a la sección “contratistas mineros asociados”.
Continuidad de las becas Colibrí Azul.	Cumplido	Durante 2023, entregamos 875 becas Colibrí en la Institución Educativa La Salada, en reconocimiento a la excelencia académica.
Ejecutar un (1) proyecto de obras o regalías por impuestos.	En progreso	En 2024 se presentaron tres solicitudes. Los retrasos se debieron al sistema de archivo de proyectos gubernamentales.
100 % de PQR’s gestionadas.	En progreso	En 2023 se gestionó el 99 %. El 100 % se alcanzará en enero de 2024. Durante 2023, recibimos 350 quejas; 347 fueron abordadas y cerradas durante 2023, y las tres restantes se cerraron en 2024.

Asunto	Estado	Comentarios adicionales
<b>Actualización sobre la minería de subsistencia y la iniciativa de chatarra liderada por mujeres<sup>9</sup>.</b>	En progreso	En la página 22 de la revista Colibrí se podrán conocer los avances de este programa.
<b>Proveedores locales:</b>		
<b>1. 5 nuevos proveedores locales mensuales.</b>		
<b>2. Marmato (municipal y departamental): Incrementar del 13 % al 18 %.</b>		
<b>3. Segovia: Incrementar del 4 % al 7 % en los municipios de Segovia y Remedios, y en Antioquia del 37 % al 45 % sin considerar Segovia y Remedios.</b>	Parcialmente cumplido	1. Se vincularon 23 nuevos proveedores locales. 2. Incumplido en Marmato: La compra local fue del 11 %. Actualmente, estamos fortaleciendo a proveedores locales que puedan ofertar sus productos y servicios en un futuro cercano, robusteciendo así la capacidad local y logrando incrementar el porcentaje. 3. Cumplido en Segovia: Se alcanzó el 5 %. En Antioquia, se logró el 51 %. 4. A final de año se reportaron en Marmato \$705.232 y \$2.071.648.
<b>4. Iniciar con el reporte de compras locales indirectas por parte de contratistas.</b>		

## Objetivos 2024

- 1 ● Ejecutar el 100 % de la inversión social asignada a la vigencia 2024.
- 2 ● Lograr 1 proyecto de obras por impuestos y 1 proyecto de obras por regalías. Aumentar a 4 el número de entrenamientos en derechos humanos para la comunidad del área de influencia.
- 3 ● Lograr cero interrupciones operativas por conflictos sociales. Alcanzar 4 acuerdos adicionales con CMPs.
- 4 ● Buscar al menos 3 convenios que apalancen recursos de inversión social.
- 5 ● Desarrollar 1 proyecto para la prevención del trabajo infantil y trabajo forzado con CMPs.
- 6 ●

- 7 ● Aumentar el número de proveedores locales, alcanzando 20 nuevos para cada mina.
- 8 ● Compras locales sobre el total de compras posibles:
  - a Marmato (municipal y departamental): Incrementar del 11 % al 14 %.
  - b Segovia: Incrementar del 5 % al 8 % en los municipios de Segovia y Remedios, y en Antioquia del 51 % al 55 % sin considerar Segovia y Remedios.
- 9 ● Lograr el reporte trimestral de compras locales realizadas por parte de los 20 contratistas con mayor volumen.

<sup>8</sup> Para detalles sobre la ejecución de nuestros esfuerzos en el marco de nuestro marco de inversión social, visite la revista Colibrí en el siguiente enlace:

<sup>9</sup> Programa que promueve la artesanía con el objetivo de empoderar a las mujeres en las áreas cercanas a nuestras áreas de influencia.

Tema de la SASB	Parametro de contabilización	Código	Datos Marmato 2023	Datos Segovia 2023
-----------------	------------------------------	--------	--------------------	--------------------

**Tabla 10.1 Comparación indicadores de intensidad**

Alcance	2023	2022	2021
Plata	56.241	53.544	54.477
Oro	36.520	40.215	40.519
<b>Intensidad (kg CO<sub>2</sub>/oz de mineral)</b>	<b>92,76</b>	<b>93,76</b>	<b>95,00</b>

Fuente: Alternativa Ambiental S.A.S, 2024.

**Tabla 3.1 Seguimiento emisiones**

Alcance	Ton CO <sub>2</sub> eq Año 2023	Ton CO <sub>2</sub> eq Año 2023	Ton CO <sub>2</sub> eq Año 2023
Scope 1	2.190,86	2.230,77	2.260,24
Scope 2	3.784,44	3.247,98	3.740,95
<b>Total</b>	<b>5.975,30</b>	<b>5.478,75</b>	<b>6.001,79</b>

Fuente: Alternativa Ambiental S.A.S, 2024.

Dado que nuestra producción en 2023 permaneció en niveles similares y amparados en la Resolución 909 de 2008 del Ministerio de Medio Ambiente en Colombia, en las operaciones de Segovia se medirán las emisiones atmosféricas en 2024 para ser reportadas en 2025. Lo anterior, dado que nos encontramos en un grado categorizado como "muy bajo" en cuanto a la significancia del aporte de contaminante.

Total bruto de emisiones de alcance 1, porcentaje cubierto conforme a normativas de restricción de emisiones Toneladas métricas cuantitativas (t) CO<sub>2</sub>-e, porcentaje (%)

EM-MM-110a.1

Emisiones de gases de efecto invernadero

Nuestro Medio Ambiente

Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos

EM-MM-110a.2

En el corto plazo, Aris se perfila como una operación en crecimiento lo cual significa que sus emisiones actuales crecerán. No obstante, revisando su actual posición vs competidores, Aris emite 0,11 ton por onza de oro producida, casi 4 veces menos que lo que emite una mina subterránea promedio según datos de S&P Global. Aun con una huella menor, la compañía busca contribuir al control de emisiones de gases de efecto invernadero por lo cual ha realizado las siguientes acciones: 1. Calcular su huella mediante apoyo de consultores externos para entender el alcance de su impacto. Este informe tendrá como objetivo dar pautas para la carbono neutralidad. Lo anterior teniendo en cuenta que nuestras siembras y compensaciones actuales estén aportando a contrarrestar las emisiones de nuestras operaciones. 2. Continuar con eficiencias y ahorros energéticos mediante el uso de energías renovables.

**Resultado monitoreo de emisiones fuentes fijas**

**Monitoreo - marzo 2023**

Parámetro	Horno de fundición (mg/m <sup>3</sup> )	laboratorio (mg/m <sup>3</sup> )
PM	128.86	2,08
SO <sub>2</sub>	4.02	10.93
Pb	0,167	0,029
Cd	0,128	0,0413
Cu	0,002	0,0000122
Hg	0,003	0,00023
HCN	<0,1010	N.A

**Monitoreo - Octubre 2023**

Parámetro	Horno de fundición (mg/m <sup>3</sup> )
Acid mists (H <sub>2</sub> SO <sub>4</sub> )	150
NOx	36,57
Hct	<LC
COT	<LC
H <sub>2</sub> S	<LC

(1) CO, (2) NOX (EXCLUYENDO N2O), (3) SOX, (4) PARTÍCULAS EN SUSPENSIÓN (PM10), (5) MERCURIO (HG), (6) PLOMO (PB) Y (7) COMPUESTOS ORGÁNICOS VOLÁTILES (COV)

EM-MM-120a.1

Calidad del aire

Nuestro Medio Ambiente

	Fundición María Dama =	Laboratorio químico Copelación =	Laboratorio químico Fundición =	Unidades	Total	Toneladas
(1) CO	6.136	9.321	54.536	mg/m <sup>3</sup> (norma N/A)	69,99	6,999E-08
(2) NOx	35.183	34,83	46.412	mg/m <sup>3</sup> (norma 500 mg/m <sup>3</sup> )	116,43	1,164E-07
(3) SOx: SO <sub>2</sub>	1.624	2,33	1.794	mg/m <sup>3</sup> (norma 500 mg/m <sup>3</sup> )	5,75	5,748E-09
SO <sub>3</sub>	0,016	0,142	0,055	mg/m <sup>3</sup> (norma 150 mg/m <sup>3</sup> )	0,21	2,13E-10
(4) PM <sub>10</sub>	6.227	1,364	7.128	mg/m <sup>3</sup> (norma 150 mg/m <sup>3</sup> )	14,72	1,472E-08
(5) Hg	1.507	0,006	0,014	mg/m <sup>3</sup> (norma N/A)	1,53	1,527E-09
(6) Pb	0,066	0,093	0,055	mg/m <sup>3</sup> (norma 1 mg/m <sup>3</sup> )	0,21	2,1E-10
(7) COV	17.998	17.418	18.,582	mg/m <sup>3</sup> (norma N/A)	54,00	5,4E-08

Tema de la SASB	Parametro de contabilización	Código	Datos Marmato 2023	Datos Segovia 2023
Gestión de la energía  Nuestro Medio Ambiente	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de energía de la red eléctrica, (3) porcentaje de energía renovable	EM-MM-130a.1	1. Total consumo de energía 2023: 33.229.030 kW/h equivalente a 1196,24 GJ 2. 100% del sistema interconectado 3. 0% de fuentes renovable	1) El consumo de energía durante el 2023 fue de 104.759.439,15 KWh (3771,33 GJ) Del consumo total utilizado en nuestras operaciones de Segovia, la proporción que corresponde a la autogeneración es del 26,06% suministrada por la pequeña central hidroeléctrica de Doña Teresa (central hidroeléctrica que no genera emisiones); el restante (2) 73.94% se consume de EPM (una compañía estatal de energía que tiene un portafolio de 91 % componente hidráulico). Esta misma organización lanzo el sello de Energía Verde con el objetivo de certificar la energía eléctrica limpia de un grupo selecto de compañías que operan con Energía Verde, es decir, con energía generada por medio de fuentes 100% renovables. Lo anterior es certificado por medio de Certificados de Energía Renovable Internacionales (I-REC). Durante 2023, Aris Mining fue recipiente de 70.916 certificados de energía renovable.
		EM-MM-140a.1	"1. Total de agua dulce extraída en el 2023 fue de: 1.258.414,04 m3 - Total, agua extraida mina La Maruja para planta de beneficio en el año 2023 es de 1.078.902,5 m3 - Total, agua extraida para uso domestico: 179.511,54 m3  2. Total de agua dulce consumida en el 2023 es de 1.258.414,04 m3  Actualmente ninguna de las instalaciones u operaciones estan situadas en zonas de estrés hídrico alto o extremadamente alto, de acuerdo a lo reportado en el departamento de Caldas "	(1) Total de agua dulce extraída: 2,999,160 m3 – Total de agua dulce consumida: 2,857,228 m3  El total de agua extraída se mide con el tope de las concesiones. El total de agua dulce consumida se define tomando el dato de 7 concesiones que tienen medidores. En los otros 10 puntos de concesión se calcula con el tope de la concesión dado que nos encontramos en proceso de instalar medidores.  * Aguas superficiales concesionadas para uso doméstico e industrial 2,653,627 m3 ; 88.5%-- 2,595,381 m3 ; 90.9% * Agua concesionada subterránea 193,691 m3 ; 6.5%- 186,676 m3 ; 6.5% para la operación propia * Agua concesionada subterránea para las operaciones de las Unidades de pequeña minería 151,843 m3 ; 5%- 75,171 m3 ; 2.6%  (2) 0%, la zona en donde Aris Mining Segovia realiza sus operaciones no se encuentra bajo estrés hídrico.
Gestión del agua  Nuestro Medio Ambiente	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	EM-MM-140a.2	Las instalaciones de Marmato han subestimado el uso de agua local y, por tanto, han superado el límite de 0,1 litros/segundo según el permiso de extracción.  Se está solicitando un permiso de captura de agua actualizado para aumentar los límites de uso y cumplir con los requisitos futuros.El EM-MM-1 50a.3 también queda así: contamos con un TSF denominado Cascabel 1. En el EM-MM-210a.1 pongamos 0%. 0 también en el 210b2, 310a2 y 510a2 porfis del final de la tabla sasb	Cero incidentes (0)
Manejo de residuos y materiales peligrosos  Nuestro Medio Ambiente	Peso total de residuos de relaves, porcentaje reciclado	EM-MM-150a.1	El peso total de residuos de relaves es de 271.646 Tm. El porcentaje reciclado como relleno hidráulico en mina es de 60,8%. El 39,2% restante se dispone en los Depósitos de Relaves	Total de relaves producidos = 630,659 (t)
	Peso total de residuos del procesamiento de minerales, porcentaje reciclado	EM-MM-150a.2	Peso total de residuos de procesamiento de minerales es de 265.525 Tm, porcentaje reciclado 62,20%	"Total de residuos de mineral procesado = 630,659 (t), 0.5% de residuos de mineral procesados aprovechados en la planta Polimetálicas.
	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	EM-MM-150a.3	Contamos con un TFS denominado "Cascabel 1".	Presas de relaves: 1. Higuieron- Estado: cerrado- Capacidad: 338, 998 (t) 2. Hueco la Vaca- Estado: cerrado- capacidad: 55,313 (t). 3. Báscula- Estado: cerrado- Capacidad: 12,000 (t) almacenados: 4,522 (t). 4. Pomarrosa- Estado: cerrado- Capacidad: 275, 418 (t) almacenado: 274,406 (t). 5. Shaft (P1, P2 y P3)- Estado: P1 = cerrado; P2 = cerrado; P3 = en proceso de cierre ambiental- Capacidad: 760,166 (t) almacenado: 574,396 (t). 6. Bolivia (B1, B2 y B3)- Estado: B1 = cerrado; B2 = cerrado; B3 = inactivo- Capacidad: 54,342 (t) almacenado: 42,248 (t). 7. Chocho (1B, 1A y 1C)- Estado: 1B = cerrado; 1A = en uso; 1C = en uso)- Capacidad: 2,376,000 (t), almacenado: 2,342,520 (t). Chocho stage 2- Estado: en construcción- Capacidad: 2,520,000 (t), almacenado: 93,134 (t).

Tema de la SASB	Parametro de contabilización	Código	Datos Marmato 2023	Datos Segovia 2023
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	EM-MM-160a.1	Nuestra política ambiental en materia de biodiversidad contempla el Proteger y mitigar los impactos a la biodiversidad a través de investigación, asociaciones y procesos de gestión de tierras; Promover la reducción del uso de materias primas, así como la reutilización o reciclaje de flujos de residuos; Minimizar el uso del agua y garantizar una gestión sostenible de los recursos hídricos. Asimismo, nuestras prácticas como compañía están encaminadas a la conservación de la biodiversidad, recuperación de tierras afectadas por actividades mineras, creación de corredores ecológicos, conservación y recuperación de los recursos hídricos, aprovechamiento y manejo de los residuos, campañas de educación ambiental, y uso y ahorro eficiente del agua y la energía.	
	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido: (1) es previsible, (2) se mitiga activamente, (3) se está tratando o corrigiendo	EM-MM-160a.2	"Reiterando lo reportado en 2022, tanto Marmato Upper Mine cómo Lower Mine concuerdan con tipos de roca con potencial alto de generar Drenaje Ácido de Roca. Por lo tanto : 1. 100%. 2. 30%, corresponde a la disposición de relaves filtrados en los depósitos 3. 0%, la compañía hoy no hace corrección de pH o tratamiento de los sulfuros en mina o deposito de relaves"	"Porcentaje (%)  (1) 25%, Corresponidnete a una de las cuatro minas que presenta drenajes ácidos debido a vertimientos ilegales de minas contiguas. No obstante el pH se corrige antes de hacer el vertimiento.  (2) 100%  (3)100% es tratando/corrigiendo mediante medidas correctivas de pH."
	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	EM-MM-160a.3	Dentro de las expasiones previstas en Marmato no hay zonas con reservas probables y/o probadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.	Dentro de las operaciones en Segovia no hay zonas con reservas probables y/o probadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos.
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	"Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas"	EM-MM-210a.1	0%	0%
	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	EM-MM-210a.2	«Según el censo más reciente de Colombia en 2018, dentro del municipio de Marmato residen 2100 personas de la comunidad indígena Cartama, que representan casi un 24 % de la población total de Marmato. La comunidad ha sido reconocida por el Ministerio del Interior y de Justicia de Colombia través de la Dirección de Etnias, como una comunidad indígena dispersa (mediante Resolución n.º 046 firmada el 3 de mayo de 2012). También se encuentran cerca de la mina la comunidad indígena Embera y la comunidad afrodescendiente de Taparal en Riosucio».	0%
	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	EM-MM-210a.3	"La compañía cuenta con una Declaración de Derechos Humanos que hace publica en su página web. En esta política la compañía se compromete a: Tratar a todos sus empleados con respeto y dignidad, sino que también cumple con todas las leyes nacionales e internacionales, como aquellas referentes a la libertad de reunión y asociación, negociación colectiva o en sindicatos, no discriminación, y la prohibición del trabajo forzado y el trabajo infantil. En el marco de este compromiso la compañía se encuentra en negociaciones con un tercer sindicato, no cuenta con trabajo infantil en su operación y monitorea de cerca la de proveedores y socios mineros para evitar presencia de estos.  • Sus comunidades: La Compañía dirige sus negocios de manera responsable, manteniendo siempre un diálogo abierto con las comunidades para entender sus condiciones sociales, ambientales, culturales y económicas, y el impacto que las operaciones de la Compañía causan o podrían causar en las comunidades vecinas. A partir de ahí, la Compañía trabaja en concordancia con estas necesidades y expectativas para mitigar impactos negativos y contribuir al desarrollo sostenible de las áreas en donde opera. Para ello, la Compañía siempre se esfuerza por obtener la autorización libre, previa e informada de las comunidades indígenas, reconociendo su conexión con la tierra y el agua."	

Tema de la SASB	Parametro de contabilización	Código	Datos Marmato 2023	Datos Segovia 2023
Relaciones comunitarias  Nuestras Comunidades	Análisis del proceso de manejo de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	EM-MM-210b.1	A través de nuestras políticas y procedimientos, fomentamos una cultura de honestidad, responsabilidad y conducta ética que ayuda a crear relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. En ambas operaciones condujimos un análisis de materialidad para determinar sus intereses. Realizamos talleres directos y de la mano de aliados para dar a conocer sus derechos y tenemos equipos en campo y diversos canales de comunicación incluida la línea ética, con el fin de atender lo que pueda surgir de manera oportuna.	
	Número y duración de los retrasos no técnicos	EM-MM-210b.2	0	0
Relaciones laborales  Nuestra Gente	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados extranjeros y estadounidenses	EM-MM-310a.1	Total de empleados de Aris afiliados a sindicatos a la fecha: 984 (28,9% de los empleados en Colombia).	
	Número y duración de huelgas y cierres patronales	EM-MM-310a.2	0	0
Salud y seguridad de la fuerza laboral  QHS	(1) Frecuencia de todos los incidentes MSHA, (2) tasa de fallecimientos, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados contratados	EM-MM-320a.1	Consulte la página 15 de este informe para obtener una visión detallada de los parámetros y el progreso de salud y seguridad de nuestra fuerza laboral.	
Ética empresarial y transparencia  Gobierno Corporativo	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-MM-510a.1	En Aris nos comprometemos a establecer y mantener altos estándares de gobierno corporativo, garantizando que nuestras políticas, procesos y prácticas reflejen los principios fundamentales de transparencia, ética y responsabilidad. En el siguiente link pueden consultar nuestra política contra el soborno y la corrupción detallando los parámetros bajo los cuales esperamos se conduzcan las relaciones gubernamentales y comerciales en nuestra compañía: <a href="https://wp-arismining-2023.s3.ca-central-1.amazonaws.com/media/2024/01/Aris-Mining-Anti-Bribery-Anti-Corruption-Policy-Sept-2022-SPANISH.pdf">https://wp-arismining-2023.s3.ca-central-1.amazonaws.com/media/2024/01/Aris-Mining-Anti-Bribery-Anti-Corruption-Policy-Sept-2022-SPANISH.pdf</a>	
	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International	EM-MM-320a.1	0%	



¡Gracias por tu interés en nuestro informe de sostenibilidad 2023! Para obtener más información, por favor contáctanos por **correo electrónico a [info@aris-mining.com](mailto:info@aris-mining.com)**

**Agradecemos tus comentarios.**

